



provincie
groningen

bezoekadres: Martinikerkhof 12

postadres: Postbus 610
9700 AP
Groningen

algemeen telefoonnr: 050 316 49 11

algemeen faxnr: 050 316 49 33

www.provinciegroningen.nl
info@provinciegroningen.nl

GEDEPUTEERDE STATEN

Aan het lid van Provinciale Staten,
de heer J.H. Mastenbroek

Datum : - 7 JULI 2015
Briefnummer : 2015-27.340/27/A.9, PO
Zaaknummer : 579615
Behandeld door : Wever M.
Telefoonnummer : (050) 316 4777
E-mail : m.wever@provinciegroningen.nl
Antwoord op :
Bijlage :
Onderwerp : Statenfractie SP - schriftelijke vragen positie van
tijdelijke werknemers (Flexwerkers)

Geachte heer Mastenbroek,

Op 12 juni jl. heeft u namens de SP Statenfractie schriftelijke vragen gesteld over de positie van tijdelijke werknemers bij de provincie Groningen. In deze brief beantwoorden wij uw vragen.

Hieronder de antwoorden op de schriftelijke vragen over de positie van tijdelijke werknemers.

1. **Werkt de Provincie Groningen ook met flexibele constructies? Zo ja met welke constructies en hoeveel medewerkers betreft dit? Werkt de Provincie Groningen ook met payroll constructies? Zo ja, hoe vaak en op welke afdelingen?**

Bij tijdelijke functies, projecten of klussen werkt de provincie met tijdelijke aanstellingen, arbeidscontracten en detacheringsovereenkomsten. Daarnaast vindt inhuur plaats via Driessen op payrollbasis; voor kortdurende specialistische klussen t/m schaal 9 via Adecco op uitzendbasis en vanaf schaal 10 via Inhuur Noord op inschrijving. Zowel Driessen als Adecco is aanbesteed via de aanbestedingsprocedure.

Op dit moment worden er 65 medewerkers verspreid over verschillende afdelingen ingehuurd op payroll. Waaronder 22 in de brugbediening en wegbeheer voor seizoenswerk, 35 bij de beleidsafdelingen inclusief een aantal bij de projectbureaus Blauwe stad en Groningen Bereikbaar en 8 bij de stafafdelingen.

2. **Bent u van mening dat het gewenst is om te werken met flexibele constructies en payrolling? Maakt het daarbij nog verschil of het gaat om tijdelijke functies, of dat het gaat om permanente functies? Hoe ziet u deze constructies bij seizoensgebonden werkzaamheden, zoals bijvoorbeeld brugbediening?**

De omgeving waarin wij opereren wordt met het jaar dynamischer. Dit vraagt van onze organisatie dat zij moet kunnen inspelen op nieuwe maatschappelijke en politieke vraagstukken, door eigen medewerkers in vaste dienst meer flexibel in te



zetten. Indien nodig zal er voor het opvangen van tijdelijke piekbelasting tijdelijke capaciteit en specialismen via detacheringen of inhuur ingezet moeten worden.

De seizoensgebonden werkzaamheden bij brugbediening kennen een piek in het recreatie seizoen van april tot oktober, waardoor sprake is van tijdelijke capaciteitsbehoefte. De vaste formatie is niet toereikend om te kunnen voldoen aan die behoefte. Om toch de bezetting en dienstverlening rond te krijgen is flexibele inzet noodzakelijk. Het gaat hierbij nadrukkelijk om seizoenfuncties en niet om tijdelijke functies. Wij proberen zoveel mogelijk vast personeel in te zetten.

3. Komt het voor dat medewerkers van de Provincie jaren achtereen werkzaam zijn in flexibele constructies en payrolling, of een combinatie daarvan? Zijn er bij de Provincie ook zogenaamde "draaieurconstructies", waarbij medewerkers enige tijd niet tewerk gesteld worden (en daarna weer wel) om te voorkomen dat zij in vaste dienst genomen "moeten" worden?

Slechts in een aantal uitzonderlijke situaties komt het voor dat medewerkers een aantal jaren achtereen in een flexibele (payroll)constructie werkzaam zijn. Een voorbeeld hiervan zijn tijdelijke projecten in het kader van RSP/MIT, waar specialismen nodig zijn die de provincie niet zelf in huis heeft.

De provincie Groningen maakt geen gebruik van draaieurconstructies.

4. Bent u bereid flexibele constructies en payrolling
a. bij langdurige werkzaamheden of
b. helemaal of vrijwel helemaal uit te bannen bij de Provincie Groningen?
Zo nee (al dan niet deels), waarom niet?

Wij handhaven de huidige 'Werkwijze inhuur'. Wij blijven daarbij alert op de balans: flexibele inzetbaarheid van eigen medewerkers en zoveel mogelijk beperken van inhuur personeel. Waar het gaat om regulier werk is het uitgangspunt dat dit door medewerkers in vaste dienst wordt uitgevoerd.

5. Bent u met de SP Statenfractie van mening dat flexibele constructies en payrolling ongewenst zijn? Zo nee, waarom niet? Zo ja, hoe gaat u dat bereiken?

Wij verwijzen naar antwoord 2. Met als aanvulling dat we ook samenwerken met netwerkpartners, waardoor expertise en capaciteit uitgewisseld kunnen worden.

Wij bieden zoveel als mogelijk vaste contracten aan. Aan de ene kant om personeel zekerheid te geven en aan de andere kant om kennis goed in te zetten. Dit is een constant punt van aandacht en we willen daarmee een goed werkgever zijn en een voorbeeldrol vervullen.

6. Bent u met de SP Statenfractie van mening dat ook bij de verbonden partijen, opdrachtnemers en subsidieontvangers van de Provincie flexibele constructies en payrolling ongewenst zijn? Zo nee, waarom niet?

Afhankelijk van de samenwerkingsvorm heeft de provincie zeggenschap over de bedrijfsvoering van aan de provincie gelieerde werkgevers. De in de vorige vragen genoemde uitgangspunten van flexibiliteit dragen wij ook uit richting onze samenwerkingsverbanden.

Wij vertrouwen erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,

Gedeputeerde Staten van Groningen:



, voorzitter.



, secretaris.